

PROTOCOL PER A LA MOBILITAT DE LES TREBALLADORES DEL ÀMBIT SANITARI EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

**ESPAI SEGUR I LLIURE
DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE**

**ESPACIO SEGURO Y LIBRE
DE VIOLENCIA DE GÉNERO**



➤ QUIN ÉS L'OBJECTIU?

Actuar amb agilitat per a garantir la protecció de les dones en situació de violència de gènere, assegurant la confidencialitat, i minimitzant els efectes sobre les dones.

➤ A QUI VA DIRIGIT?

A les treballadores de l'àmbit sanitari gestionades per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, independentment de la relació jurídica o situació administrativa.

➤ COM S'ACREDITA?

Qualsevol resolució judicial que reconega, encara que només siga de forma indiciària o incidental, l'existència d'un acte de violència sobre la dona.

En absència de l'anterior, informe del Ministeri Fiscal del contingut del qual es desprenga que hi ha indicis que la sol·licitant és víctima de violència de gènere.

➤ QUÈ ES POT SOL·LICITAR?

Mobilitat de centre de treball, en la mateixa o en distinta localitat, fins i tot a una altra comunitat autònoma, o altres administracions públiques, si hi ha acord o conveni.

Reducció de jornada amb deducció o sense de retribucions, reordenació del temps de treball, adaptació del lloc.

➤ COM I ON PRESENTAR LA SOL·LICITUD?

La sol·licitud estarà disponible en la intranet dels departaments de salut. Es podrà presentar en el servei de personal del seu departament de salut o en l'adreça de correu electrònic:

movilidad.violencia_san@gva.es,
adjuntant-hi la documentació que acredite la seua situació de violència de gènere.

També indicarà si sol·licita altres mesures.



**GENERALITAT
VALENCIANA**

CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA

**TOTS
A UNA
veu**

➤ **COM S'OPTA AL CANVI?**

En el termini màxim de 48 hores se li comunicaran les vacants sense ocupar, i disposarà de cinc dies per a triar.

Durant la tramitació del procediment i fins a la seua resolució, es consideraran justificades les faltes d'assistència al treball.

➤ **QUAN ES RESOL?**

En el termini màxim de quinze dies. La incorporació a la nova destinació serà en tres dies, si no comporta canvi de residència, o en un mes si en comporta.

El trasllat té la consideració de forçós, als efectes d'indemnitzacions.

➤ **QUINS SÓN ELS EFECTES DEL CANVI DE LLOC?**

Si la dona ocupa plaça amb destinació definitiva, es resoldrà l'adscripció amb caràcter provisional a la nova plaça, mantenint-se la reserva de què fóra titular.

En qualsevol moment, i a elecció de la dona, podrà ocupar la nova plaça amb destinació definitiva.

Si no s'ocupa la plaça des de la qual opta amb caràcter definitiu, es mantindrà la mateixa vinculació amb la nova plaça.

Si no existira plaça, podrà prestar serveis en el centre del seu interès per mitjà d'adscripció funcional.

El nou lloc de treball ocupat provisionalment, no podrà ser inclòs en cap convocatòria de provisió de llocs de treball.

➤ **QUANT DURA EL TRASLLAT?**

Mentre es mantinguen les circumstàncies que hi van donar lloc. Si desapareixen, es podrà sol·licitar la reincorporació al lloc d'origen.

➤ **RETORN A LA PLAÇA D'ORIGEN**

Es reincorporarà al lloc reservat, si en tinguera. En cas contrari, es posarà a la seua disposició un lloc de semblants característiques de conformitat amb la normativa vigent.

El personal temporal tornarà al lloc originari d'adscripció.

Els terminis d'incorporació seran de tres dies si no comporta canvi de residència, o d'un mes si en comporta, a comptar de l'endemà de la notificació a la interessada.